



İÇDAŞ ÇELİK ENERJİ TERSANE VE ULAŞIM SANAYİ A.Ş.

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

1. Giriş

İÇDAŞ, Türkiye'nin önde gelen çelik şirketlerinden olup yüzden fazla ülkeye ihracat yapmaktadır. Şirket, çelik üretiminin yanında enerji, deniz taşımacılığı, tersane, madencilik ve liman faaliyetlerinde bulunmaktadır. İÇDAŞ İnsan Hakları Politikası, İnsan Haklarına gösterdiğimiz saygıyı ifade etmektedir.

İÇDAŞ'ın, İnsan Hakları Politikasının temel bileşenleri; Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, uluslararası insan hakları normları ve ulusal mevzuatlara dayanmaktadır.

2. Amaç

İÇDAŞ İnsan Hakları Politikası, insan haklarına ilişkin eylem ve davranışlarımızla ilgili ilkeleri belirlemektedir. İÇDAŞ'ın, insan haklarının desteklenmesiyle ilgili daha iyi bir anlayışa sahip olması ve bu konudaki tecrübelerini arttırmasıyla birlikte, politika ve politikayla bağlantılı uygulamaların zamanla daha da güçlenmesi beklenmektedir.

3. Kapsam

Bu Politika, İÇDAŞ'ın bütün bölümlerinde çalışan herkesi kapsamaktadır. Ayrıca, tesislerimizde çalışan taşeron firmaların da bu Politikaya uyması beklenmektedir.

Bu Politikanın uygulanmasında, faaliyet gösterdiğimiz Türkiye Cumhuriyetinin kanunlarına tabiyiz ve bu tür uygulanabilir bütün kanunlara uymak konusunda kararlıyız.

4. Paydaşlara Taahhütler

Çalışanlarımızın insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt etmiş durumdayız. İstihdam politikalarımızı Uluslararası İnsan Hakları Beyannamelerinde yer alan ilgili kısımların bütün dünyada tek tip olarak uygulanmasını temin amacıyla geliştirmekteyiz.

Taşeronlar, tedarikçiler, müşteriler, ortak teşebbüsler ve diğer ortaklarla iş yaparken insan haklarına saygı göstermeye ve desteklemeye çalışmaktayız. Bunu, proaktif girişim, izleme ve sözleşme hükümleri ile uygun biçimde gerçekleştirmeye çalışacağız.

Faaliyetlerimizden etkilenen insanlarla açık ve kapsamlı bir diyalog kurmak suretiyle, yerel topluluklarda hakim olan kültür, gelenek ve değerlerle ilgili bir anlayış geliştirmeye ve insan haklarına saygı duymaya çalışacağız.

5. Özel Hükümler

- Sağlık ve Güvenliğin Güçlendirilmesi

İÇDAŞ, işyerinde sıfır kaza ve genel olarak iyileşmeye yönelik hedefine ulaşmak için çalışmayı taahhüt etmektedir. Bu, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikaları ve prosedürleri ile desteklenmektedir.

- Dernek Kurma Özgürlüğünün Desteklenmesi

İÇDAŞ, çalışanlarımızın misilleme, tehdit veya taciz korkusu taşımadan bir sendikaya katılma, katılmama veya sendika oluşturma hakkına saygı duyar. Yasalarca tanınmış bir sendika tarafından temsil edilen çalışanlarımızın özgürce seçtikleri temsilcileri ile yapıcı bir diyalog kurmayı taahhüt ediyoruz. İÇDAŞ bu temsilcilerle iyi niyet çerçevesinde pazarlık yapma taahhüdü verir.

- Zorla Çalıştırmanın Ortadan Kaldırılması

İÇDAŞ, zorla işçi çalıştırmanın; hapisanede çalışma, borca karşılık işgücü, askeri işçi veya köle işgücü ve her türlü insan ticareti dahil olmak üzere, tüm şekillerini yasaklar.

- Çocuk İşgücünün Ortadan Kaldırılması

İÇDAŞ, geçerli yasa ve düzenlemelerin asgari yaş hükümlerine bağlı kalır. Tehlike içinde çalışma gerektirdiğinden 18 yaşın altındaki kişilerin çalışmasını yasaklar. İÇDAŞ'ın çocuk işgücüne ilişkin yasası, Uluslararası Çalışma Örgütü standartlarına uygundur.

- İşyerinde Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması

İÇDAŞ, tüm çalışanlarına ve sağladıkları katkılara değer verir. Fırsat eşitliği ve ayrımcılığı hoş görmeme konusunda köklü bir taahhüde sahiptir. Ayrımcı yapıdan çalışanlarına karşı eşit bir tutum sergilemekte ve bu konuda ayrımcılığa asla tolerans göstermemektedir.

İş yerlerini ırk, cinsiyet, renk, milliyet ya da sosyal köken, din, yaş, maluliyet, cinsel yönelim veya siyasi görüş veya geçerli yasalarca korunan her türlü diğer statü temelinde ayrımcılığın veya fiziksel ya da sözlü tacizin olmadığı yerler olarak muhafaza etmeye kararlıyız. İÇDAŞ'da eleman seçimi, iş alım, yerleştirme, eğitim, ücretlendirme ve avans; vasıflar, performans, beceriler ve deneyim temel alınarak gerçekleştirilir. İÇDAŞ, çalışanlara yönelik yaklaşımını, doğru işe doğru insan prensibiyle yürütür. Çalışanlarına ilişkin süreçleri, vasıf, deneyim ve performansına bağlı olarak şeffaflıkla yönetmektedir. Organizasyonel yapılanmanın önemli bir ögesi olan çeşitliliğe saygı duymaktadır.

- Ücret Temini ve İstihdam Koşulları

İÇDAŞ, yerel piyasa değerlendirmelerine göre sektördeki yerleşik kriterlere uygun olan maaşlar ödemeyi ve her bir pozisyon için konumuna uygun ücret ödemeyi amaçlamaktadır. İÇDAŞ, temel çalışma saatleri ve fazla mesailer de dahil olmak üzere istihdam koşullarını ilgilendiren bütün kanunlara uymaktadır ve çalışan temsilcilerimizle müzakere edilen anlaşmalara riayet edecektir.

- İş Yeri Güvenliği

İÇDAŞ; şiddetin, tacizin, tehdidin, şirket içinden ve dışından yönelen tehditler nedeniyle diğer güvenli olmayan veya rahatsız edici şartların olmadığı bir iş yeri ortamı sağlamayı taahhüt eder. Gerekli olduğunda çalışanların güvenlik korumaları sağlanır ve bu çalışanın gizlilik ve itibarına saygı çerçevesinde gerçekleştirilir.

- Kaba Davranış veya İnsanlık Dışı Muameleler

Fiziksel istismar, cinsel ve diğer taciz şekilleri, sözlü istismar türleri ile diğer yıldırma şekilleri yasaktır.

6. İzleme

İlgili taraflardan gelecek geri bildirimleri ve bu taraflarla diyalog kurulmasını memnuniyetle karşılamaktayız. Bu Politikaya ilişkin her türlü geri bildirim ve yorumlar aşağıdaki adrese gönderilmelidir:

<https://www.icdas.com.tr/iletisimfrmtr.aspx>

İşbu İÇDAŞ İnsan Hakları Politikası hükümleri, azami değil asgari standartları içermekte olup şirketimizin bu standartların daha da üzerinde bir seviyeye erişmesi hedeflenmektedir.

08.08.2023

Genel Müdür

